

公表用

善通寺市 女性の職業選択に資する情報

1 採用関係

1-1 採用した職員に占める女性職員の割合

No	常勤・非常勤	職種	令和元年度中に採用した職員			令和2年度中に採用した職員			前年比	
			採用した職員数	Aのうち女性職員数	採用した職員に占める女性職員の割合	採用した職員数	Cのうち女性職員数	採用した職員に占める女性職員の割合	女性職員数	女性職員の割合
			A	B	B/A	C	D	D/C		
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	7	7	100.0%	4	4	100.0%	↘	→
2	常勤	消防	2	0	0.0%	2	1	50.0%	↗	↗
3	常勤	その他	7	3	42.9%	4	4	100.0%	↗	↗
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	2	1	50.0%	0	0	-	↘	↗
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	→	→
6	非常勤	その他	47	35	74.5%	51	40	78.4%	↗	↗

1-2 女性職員の割合

No	常勤・非常勤	職種	令和2年3月31日時点			令和3年3月31日時点			前年比	
			職員数	Aのうち女性職員数	職員に占める女性の割合	職員数	Cのうち女性職員数	職員に占める女性の割合	女性職員数	女性職員の割合
			A	B	B/A	C	D	D/C		
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	58	58	100.0%	60	60	100.0%	↗	→
2	常勤	消防	41	1	2.4%	41	2	4.9%	↗	↗
3	常勤	その他	194	59	30.4%	189	61	32.3%	↗	↗
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	35	34	97.1%	40	38	95.0%	↗	↘
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	→	→
6	非常勤	その他	351	283	80.6%	339	272	80.2%	↘	↘

2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-1 平均した継続勤務年数の男女の差異(離職率の男女の差異)

※任期の定めのない職員に限る

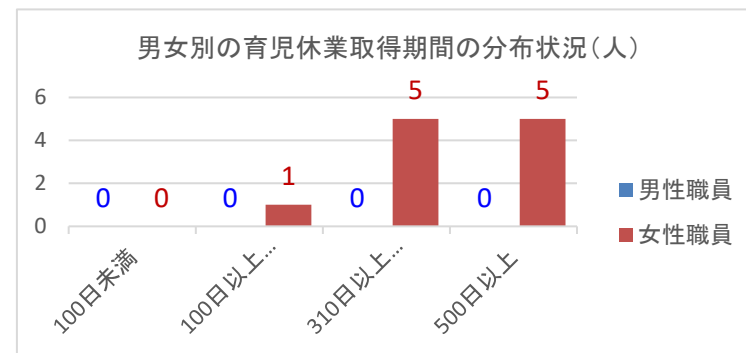
No	常勤・ 非常勤	職種	令和元年度			令和2年度			前年比
			男 A	女 B	差 B/A	男 C	女 D	差 D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	0.0	9.4	-	0.0	9.3	-	→
2	常勤	消防	16.2	2.0	12.3%	15.0	1.5	10.0%	↘
3	常勤	その他	18.7	14.0	74.8%	19.1	14.1	73.6%	↘

2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-2 男女別の育児休業取得率

男			令和元年度			令和2年度			前年比
No	常勤・非常勤	職種	配偶者が出産した職員数	Aのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	配偶者が出産した職員数	Cのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	
			A	B	B/A	C	D	D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	-	0	0	-	-
2	常勤	消防	3	0	0.0%	2	0	0.0%	→
3	常勤	その他	3	0	0.0%	7	0	0.0%	→
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	-	0	0	-	-
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	-
6	非常勤	その他	0	0	-	0	0	-	-

女			令和元年度			令和2年度			前年比
No	常勤・非常勤	職種	出産した職員数	Aのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	出産した職員数	Cのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	
			A	B	B/A	C	D	D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	3	3	100.0%	0	0	-	-
2	常勤	消防	0	0	-	0	0	-	-
3	常勤	その他	4	4	100.0%	3	3	100.0%	→
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	-	0	0	-	-
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	-
6	非常勤	その他	2	2	100.0%	3	2	66.7%	↘

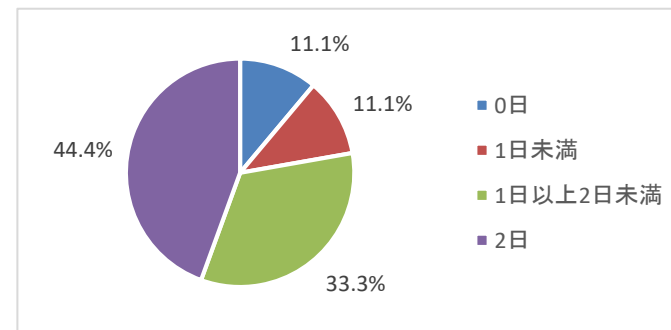


2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-3 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

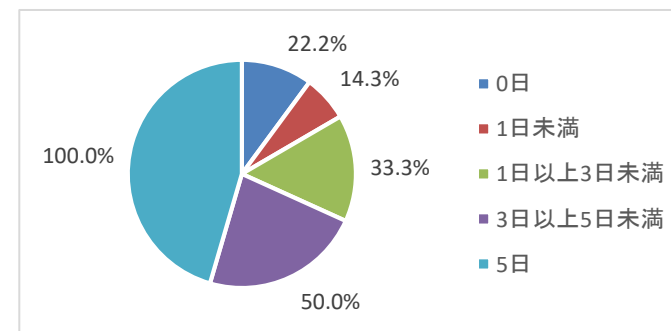
① 配偶者出産休暇

		令和元年度	令和2年度
子が産まれた男性職員数	A	6	9
Aのうち配偶者出産休暇取得者数	B	6	8
配偶者出産休暇取得率	B/A	100.0%	88.9%
前年比			↘



② 育児参加休暇

		令和元年度	令和2年度
子が産まれた男性職員数	A	6	9
Aのうち育児参加休暇取得者数	B	6	7
育児参加休暇取得率	B/A	100.0%	77.8%
前年比			↘



3 長時間勤務関係

3-1 職員一人当たりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間

		令和元年度	令和2年度	前年比
内部部局	一人あたりのひと月あたりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間数	8.84時間	9.17時間	↗
	職員数超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数	6人	11人	↗
内部部局以外	一人あたりのひと月あたりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間数	7.99時間	8.89時間	↗
	職員数超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数	—	1人	↗

※超過勤務手当が支給されない職員、非常勤職員及び臨時的に任用された職員を除く。

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

4-1 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

		平成29年度末	平成30年度末	令和元年度末	令和2年度末	前年比
管理職員数	A	51	48	48	48	→
Aのうち女性職員数	B	11	10	12	11	↘
割合	B/A	21.6%	20.8%	25.0%	22.9%	↘

4-2 各役職段階に占める女性職員の割合

【部長級】		平成29年度末	平成30年度末	令和元年度末	令和2年度末	前年比
職員数	A	7	7	7	7	→
Aのうち女性職員数	B	0	0	0	0	→
割合	B/A	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	→

【課長級】		平成29年度末	平成30年度末	令和元年度末	令和2年度末	前年比
職員数	A	44	41	41	41	→
Aのうち女性職員数	B	11	10	12	11	↘
割合	B/A	25.0%	24.4%	29.3%	26.8%	↘

【課長補佐級】		平成29年度末	平成30年度末	令和元年度末	令和2年度末	前年比
職員数	A	46	51	37	48	↗
Aのうち女性職員数	B	11	12	8	13	↗
割合	B/A	23.9%	23.5%	21.6%	27.1%	↗

【係長級】		平成29年度末	平成30年度末	令和元年度末	令和2年度末	前年比
職員数	A	47	48	47	46	↘
Aのうち女性職員数	B	20	19	20	19	↘
割合	B/A	42.6%	39.6%	42.6%	41.3%	↘