

公表用

善通寺市 女性の職業選択に資する情報

1 採用関係

1-1 採用した職員に占める女性職員の割合

No	常勤・非常勤	職種	平成28年度中に採用した職員			平成29年度中に採用した職員			前年比	
			採用した職員数	Aのうち女性職員数	採用した職員に占める女性職員の割合	採用した職員数	Cのうち女性職員数	採用した職員に占める女性職員の割合	女性職員数	女性職員の割合
			A	B	B/A	C	D	D/C		
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	4	4	100.0%	4	4	100.0%	→	→
2	常勤	消防	0	0	-	2	1	50.0%	↗	↗
3	常勤	その他	14	5	35.7%	7	3	42.9%	↘	↗
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	4	4	100.0%	15	14	93.3%	↗	↘
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	→	→
6	非常勤	その他	77	56	72.7%	145	124	85.5%	↗	↗

1-2 女性職員の割合

No	常勤・非常勤	職種	平成29年3月31日時点			平成30年3月31日時点			前年比	
			職員数	Aのうち女性職員数	職員に占める女性の割合	職員数	Cのうち女性職員数	職員に占める女性の割合	女性職員数	女性職員の割合
			A	B	B/A	A	B	B/A		
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	44	44	100.0%	45	45	100.0%	↗	→
2	常勤	消防	39	0	0.0%	40	1	2.5%	↗	↗
3	常勤	その他	189	53	28.0%	194	55	28.4%	↗	↗
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	48	48	100.0%	46	45	97.8%	↘	↘
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	→	→
6	非常勤	その他	295	208	70.5%	363	276	76.0%	↗	↗

2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-1 平均した継続勤務年数の男女の差異(離職率の男女の差異)

※任期の定めのない職員に限る

No	常勤・非常勤	職種	平成28年度			平成29年度			前年比
			男 A	女 B	差 B/A	男 C	女 D	差 D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	0.0	15.2	-	0.0	13.9	-	→
2	常勤	消防	16.9	0.0	0.0%	17.4	0.0	0.0%	→
3	常勤	その他	18.5	13.6	73.5%	19.4	13.8	71.1%	↘

2-2 男女別の育児休業取得率

男		平成28年度			平成29年度			前年比	
No	常勤・非常勤	職種	配偶者が出産した職員数 A	Aのうち育児休業取得者数 B	育児休業取得率 B/A	配偶者が出産した職員数 C	Cのうち育児休業取得者数 D		育児休業取得率 D/C
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	-	0	0	-	-
2	常勤	消防	4	0	0.0%	3	0	0.0%	→
3	常勤	その他	5	0	0.0%	5	0	0.0%	→
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	-	0	0	-	-
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	-
6	非常勤	その他	0	0	-	1	0	0.0%	-

女		平成28年度			平成29年度			前年比	
No	常勤・非常勤	職種	出産した職員数 A	Aのうち育児休業取得者数 B	育児休業取得率 B/A	出産した職員数 C	Cのうち育児休業取得者数 D		育児休業取得率 D/C
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	2	2	100.0%	4	4	100.0%	→
2	常勤	消防	0	0	-	0	0	-	-
3	常勤	その他	4	4	100.0%	2	2	100.0%	→
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	-	3	2	66.7%	-
5	非常勤	消防	0	0	-	0	0	-	-
6	非常勤	その他	1	1	100.0%	0	0	-	-

2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-3 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

① 配偶者出産休暇

平成28年度			平成29年度			前年比
子が産まれた 男性職員数	Aのうち配偶 者出産休暇 取得者数	配偶者出産 休暇取得率	子が産まれた 男性職員数	Cのうち配偶 者出産休暇 取得者数	配偶者出産 休暇取得率	
A	B	B/A	C	D	D/C	
9	8	88.9%	8	7	87.5%	↘

② 育児参加休暇

平成28年度			平成29年度			前年比
子が産まれた 男性職員数	Aのうち育児 参加休暇取 得者数	育児参加休 暇取得率	子が産まれた 男性職員数	Cのうち配偶 者出産休暇 取得者数	配偶者出産 休暇取得率	
A	B	B/A	C	D	D/C	
9	6	66.7%	8	6	75.0%	↗

3 長時間勤務関係

3-1 職員一人当たりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間

	平成28年度	平成29年度	前年比
男性	11.20 時間	10.24 時間	↘
女性	4.28 時間	4.81 時間	↗
全体	8.54 時間	8.09 時間	↘

※超過勤務手当が支給されない職員、非常勤職員及び臨時的に任用された職員を除く。

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

4-1 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

		平成28年度末	平成29年度末	前年比
管理職員数	A	51	51	→
Aのうち女性職員数	B	12	11	↘
割合	B/A	23.5%	21.6%	↘

4-2 各役職段階に占める女性職員の割合

部長級		平成28年度末	平成29年度末	前年比
職員数	A	7	7	→
Aのうち女性職員数	B	0	0	→
割合	B/A	0.0%	0.0%	→

課長級		平成28年度末	平成29年度末	前年比
職員数	A	44	44	→
Aのうち女性職員数	B	12	11	↘
割合	B/A	27.3%	25.0%	↘

課長補佐級		平成28年度末	平成29年度末	前年比
職員数	A	51	46	↘
Aのうち女性職員数	B	14	11	↘
割合	B/A	27.5%	23.9%	↘

係長級		平成28年度末	平成29年度末	前年比
職員数	A	43	47	↗
Aのうち女性職員数	B	15	20	↗
割合	B/A	34.9%	42.6%	↗