

善通寺市 女性の職業選択に資する情報

1 採用関係

1-1 採用した職員に占める女性職員の割合

			令和4年度中に採用した職員			令和5年度中に採用した職員			前年比	
No	常勤・非常勤	職種	採用した職員数	Aのうち女性職員数	採用した職員に占める女性職員の割合	採用した職員数	Cのうち女性職員数	採用した職員に占める女性職員の割合	女性職員数	女性職員の割合
			A	B	B/A	C	D	D/C		
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	2	2	100.0%	3	3	100.0%	↗	→
2	常勤	消防	1	0	0.0%	2	0	0.0%	→	→
3	常勤	その他	8	3	37.5%	6	2	33.3%	↘	↘
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	1	1	100.0%	2	2	100.0%	↗	→
5	非常勤	消防	0	0	－	0	0	－	→	→
6	非常勤	その他	47	35	74.5%	36	24	66.7%	↘	↘

1-2 女性職員の割合

			令和5年3月31日時点			令和6年3月31日時点			前年比	
No	常勤・非常勤	職種	職員数	Aのうち女性職員数	職員に占める女性の割合	職員数	Cのうち女性職員数	職員に占める女性の割合	女性職員数	女性職員の割合
			A	B	B/A	C	D	D/C		
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	56	56	100.0%	58	58	100.0%	↗	→
2	常勤	消防	41	2	4.9%	43	2	4.7%	→	↘
3	常勤	その他	190	62	32.6%	184	59	32.1%	↘	↘
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	25	22	88.0%	26	23	88.5%	↗	↗
5	非常勤	消防	0	0	－	0	0	－	→	→
6	非常勤	その他	352	284	80.7%	342	273	79.8%	↘	↘

2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-1 平均した継続勤務年数の男女の差異(離職率の男女の差異)

※任期の定めのない職員に限る

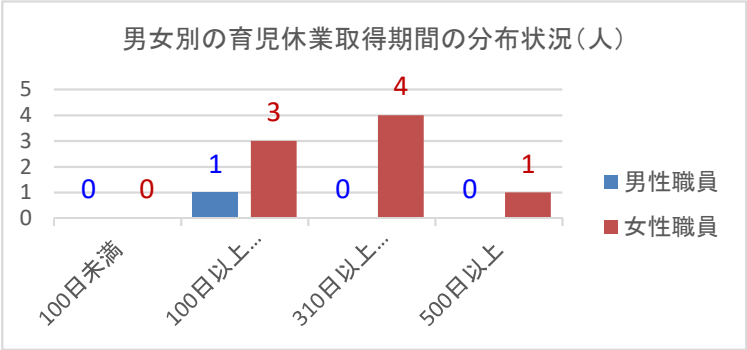
No	常勤・ 非常勤	職種	令和4年度			令和5年度			前年比
			男	女	差	男	女	差	
			A	B	B/A	C	D	D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	0.0	9.7	－	0.0	10.4	－	→
2	常勤	消防	14.9	3.5	23.5%	14.6	4.5	30.8%	↗
3	常勤	その他	18.0	14.4	80.0%	17.5	13.9	79.6%	↘

2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2－2 男女別の育児休業取得率

男			令和4年度			令和5年度			前年比
No	常勤・非常勤	職種	配偶者が出産した職員数	Aのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	配偶者が出産した職員数	Cのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	
			A	B	B/A	C	D	D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	－	0	0	－	－
2	常勤	消防	3	0	0.0%	3	0	0.0%	→
3	常勤	その他	7	1	14.3%	4	0	0.0%	↘
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	0	0	－	0	0	－	－
5	非常勤	消防	0	0	－	0	0	－	－
6	非常勤	その他	0	0	－	0	0	－	－

女			令和4年度			令和5年度			前年比
No	常勤・非常勤	職種	出産した職員数	Aのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	出産した職員数	Cのうち育児休業取得者数	育児休業取得率	
			A	B	B/A	C	D	D/C	
1	常勤	幼稚園教諭・保育士	4	4	100.0%	4	4	100.0%	→
2	常勤	消防	0	0	－	0	0	－	－
3	常勤	その他	2	2	100.0%	5	5	100.0%	→
4	非常勤	幼稚園教諭・保育士	1	1	100.0%	1	1	100.0%	→
5	非常勤	消防	0	0	－	0	0	－	－
6	非常勤	その他	4	4	100.0%	2	2	100.0%	→

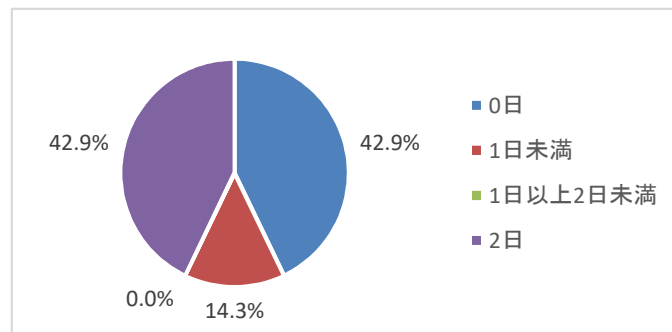


2 継続就業・仕事と家庭の両立関係

2-3 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

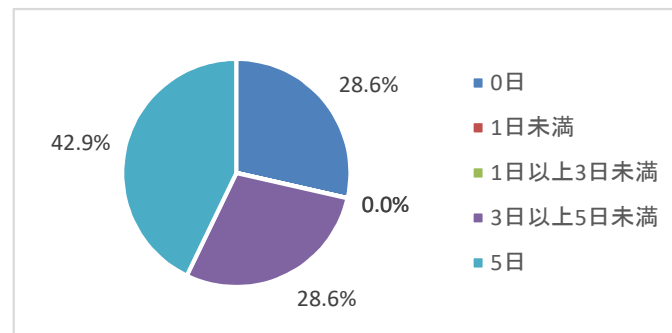
① 配偶者出産休暇

		令和4年度	令和5年度
子が産まれた男性職員数	A	10	7
Aのうち配偶者出産休暇取得者数	B	7	4
配偶者出産休暇取得率	B/A	70.0%	57.1%
前年比			↘



② 育児参加休暇

		令和4年度	令和5年度
子が産まれた男性職員数	A	10	7
Aのうち育児参加休暇取得者数	B	10	5
育児参加休暇取得率	B/A	100.0%	71.4%
前年比			↘



3 長時間勤務関係

3-1 職員一人当たりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間

		令和4年度	令和5年度	前年比
内部部局	一人あたりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間数	11.02時間	9.39時間	↘
	職員数超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数	11人	5人	↘
内部部局以外	一人あたりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間数	9.59時間	10.05時間	↗
	職員数超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数	2人	3人	↗

※超過勤務手当が支給されない職員、非常勤職員及び臨時的に任用された職員を除く。

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

4－1 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

		令和2年度末	令和3年度末	令和4年度末	令和5年度末	前年比
管理職員数	A	48	46	45	44	↘
Aのうち女性職員数	B	11	11	11	11	→
割合	B/A	22.9%	23.9%	24.4%	25.0%	↗

4－2 各役職段階に占める女性職員の割合

【部長級】		令和2年度末	令和3年度末	令和4年度末	令和5年度末	前年比
職員数	A	7	7	7	7	→
Aのうち女性職員数	B	0	0	0	0	→
割合	B/A	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	→

【課長級】		令和2年度末	令和3年度末	令和4年度末	令和5年度末	前年比
職員数	A	41	39	38	37	↘
Aのうち女性職員数	B	11	11	11	11	→
割合	B/A	26.8%	28.2%	28.9%	29.7%	↗

【課長補佐級】		令和2年度末	令和3年度末	令和4年度末	令和5年度末	前年比
職員数	A	48	49	54	48	↘
Aのうち女性職員数	B	13	17	18	16	↘
割合	B/A	27.1%	34.7%	33.3%	33.3%	→

【係長級】		令和2年度末	令和3年度末	令和4年度末	令和5年度末	前年比
職員数	A	46	55	51	60	↗
Aのうち女性職員数	B	19	19	17	20	↗
割合	B/A	41.3%	34.5%	33.3%	33.3%	→

5 男女の給与の差異に係る状況

5-1 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
常勤職員	84.9%
非常勤職員	83.7%

5-2 常勤職員に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	0.0%
課長級	92.9%
課長補佐級	90.1%
係長級	90.6%
主事級	90.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	－
31－35年	88.5%
26－30年	93.4%
21－25年	90.6%
16－20年	90.9%
11－15年	84.5%
6－10年	91.7%
5年以下	95.9%